



## LA DIRECTION DE L'ENFANCE RECRUTE

### UN DIRECTEUR ADJOINT D'UN ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS DE 70 BERCEAUX (H/F) (Cadre d'emplois des Infirmiers ou Puériculteurs territoriaux, catégorie A)

Au sein du service petite enfance de la Direction de l'Enfance, sous la responsabilité et en lien avec la Directrice de l'établissement, vous contribuez à organiser un accueil sécurisé, bienveillant et de qualité des enfants et de leurs familles.

#### **Activités principales :**

- Participer à un accueil de qualité des enfants et de leurs familles en faisant vivre le projet pédagogique et en étant garant des bonnes pratiques ;
- Accompagner l'équipe dans la mise en œuvre et l'actualisation du projet pédagogique sur tous les temps de la journée ;
- Veiller au bon développement des enfants, accompagner l'équipe pour les soins à leur prodiguer et veiller à leur sécurité ;
- Accompagner l'équipe en matière de santé, de prévention et d'accueil inclusif : relayer les préconisations du « référent santé et accueil inclusif » auprès de la Directrice et de l'équipe et concourir à leur mise en œuvre ; décider de la conduite à tenir en cas de maladie de l'enfant, participer aux gardes pour l'ensemble des 11 établissements ;
- Mettre en place et veiller au respect des protocoles d'hygiène ;
- Favoriser les interactions parents-professionnels pour s'engager dans une démarche de soutien à la parentalité ;
- Seconder la Directrice de l'établissement dans toutes ses tâches et assurer avec elle la continuité de la fonction de Direction en son absence ;
- Participer à la dynamique de réflexion et d'échange engagée au niveau du service petite enfance, notamment en réunion de puériculteurs (trices).

#### **Profil :**

Titulaire du Diplôme d'état d'Infirmier-ère ou de Puériculteur-trice, vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, votre dynamisme et votre sens des responsabilités.

Vous êtes capable de défendre l'intérêt supérieur de l'enfant en faisant preuve de respect, d'attention et vous avez à cœur de permettre aux enfants de prendre du plaisir dans leur journée de crèche.

#### **Environnement professionnel :**

Soucieuse de maintenir une qualité de service et le professionnalisme de ses équipes, la Ville de Saint-Germain-en-Laye vous permettra de bénéficier :

- de formations variées, et de participer aux journées pédagogiques (2 par an) autour de thématiques d'actualité (neurosciences...).
- de l'appui et de l'accompagnement de l'équipe de coordination du service petite enfance (puéricultrice, médecin, psychologue).

#### **Rémunération :**

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prise en charge des frais de transports en commun à hauteur de 50% + possibilité de bénéficier des prestations d'action sociale du CNAS, de la Mutuelle et du régime de prévoyance.

Recrutement ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels, en vertu de l'article 3-2 de la loi du 26/01/1984.

**Les candidatures (CV + lettre de motivation) doivent être adressées par mél à :**

Monsieur le Maire

**recrutement+adjoint70@saintgermainenlaye.fr**