

DÉPARTEMENT  
DES  
YVELINES

ARRONDISSEMENT  
DE  
SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

SÉANCE DU

25 JUIN 2020

Le nombre de Conseillers  
en exercice est de 45

OBJET

**Actualisation des postes  
de la collectivité :  
créations, suppressions de  
postes, postes à temps non  
complet, postes sur le  
fondement art. 3-3, postes  
apprentis**

En vertu de l'article L.2131-1  
du C.G.C.T.

Le Maire de Saint-Germain-en-Laye  
atteste que le présent document  
a été publié le 26 juin 2020  
par voie d'affichages

~~notifié~~  
transmis en sous-préfecture  
le 26 juin 2020  
et qu'il est donc exécutoire.

Le 26 juin 2020

Pour le Maire,  
Par délégation,  
Le Directeur Général des Services

Denis PRINGUESSE

EXTRAIT DU REGISTRE  
DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL DE  
LA COMMUNE NOUVELLE

DE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

L'an deux mille vingt, le 25 juin à 20 heures, le Conseil Municipal de la commune nouvelle de Saint-Germain-en-Laye, dûment convoqué par Monsieur le Maire le 18 juin deux mille vingt, s'est réuni au Théâtre Alexandre Dumas sous la Présidence de Monsieur Arnaud PÉRICARD, Maire de la commune nouvelle.

**Etaient présents :**

Monsieur LEVEL, Madame HABERT-DUPUIS, Monsieur SOLIGNAC, Madame PEUGNET\*, Monsieur BATTISTELLI, Madame MACE, Monsieur JOLY, Madame TEA, Madame NICOLAS, Monsieur VENUS, Madame GUYARD, Monsieur HAÏAT, Madame AGUINET, Monsieur FOUCHET, Monsieur MILOUTINOVITCH, Madame de JACQUELOT, Monsieur BASSINE\*, Madame GOTTI, Madame de CIDRAC, Monsieur MIRABELLI, Monsieur MIGEON, Madame PEYRESAUBES, Madame LESUEUR, Monsieur JOUSSE, Monsieur ALLAIRE, Madame MEUNIER, Madame BRELURUS, Madame NASRI, Monsieur de BEAULAINCOURT, Madame SLEMPKES, Monsieur LEGUAY, Monsieur SAUDO, Monsieur NDIAYE, Madame GRANDPIERRE, Monsieur JEAN-BAPTISTE, Madame RHONE, Monsieur RICHARD, Monsieur GREVET, Madame DECROIX, Monsieur BENTZ

\*Madame PEUGNET présente à partir du dossier 20 C 09a

\*Monsieur BASSINE présent à partir du dossier 20 C 03

**Avait donné procuration :**

Madame PEUGNET à Madame HABERT-DUPUIS  
Monsieur PETROVIC à Monsieur PERICARD  
Madame BOUTIN à Madame MACE  
Madame ANDRE à Monsieur JOLY  
Madame FRABOULET à Monsieur GREVET

**Secrétaire de séance :**

Madame de JACQUELOT

Accusé de réception en préfecture  
078-200086924-20200625-20-C-08-DE  
Date de télétransmission : 26/06/2020  
Date de réception préfecture : 26/06/2020

**N° DE DOSSIER** : 20 C 08

**OBJET** : ACTUALISATION DES POSTES DE LA COLLECTIVITE : CRÉATIONS,  
SUPPRESSIONS DE POSTES, POSTES A TEMPS NON COMPLET, POSTES  
SUR LE FONDEMENT ART. 3-3, POSTES APPRENTIS

**RAPPORTEUR** : Madame NICOLAS

---

**Monsieur le Maire,  
Mesdames, Messieurs,**

Dans le cadre de l'organisation des services, un certain nombre d'emplois évolue, nécessitant la modification du tableau des effectifs de la Commune nouvelle. La présente délibération vise à approuver l'état des effectifs actuels tenant compte des évolutions organisationnelles. Ces évolutions résultent de différents motifs (**ANNEXE 1**) :

- des recrutements, le grade du nouvel agent ne correspondant pas toujours au grade de l'agent qui occupait précédemment le poste ou à l'évolution du profil de poste,
- des avancements de grade et des promotions internes validées par la Commission Administrative Paritaire,
- des nominations d'agents en qualité de fonctionnaires stagiaires.

Les créations et suppressions de postes correspondantes sont soumises au Conseil Municipal afin d'arrêter le tableau des effectifs au 24 avril 2020. Il s'ensuit la transformation de 3 postes à temps non complet, qui n'ont une influence que sur le nombre de poste en ETP.

Effectifs	Date du tableau des effectifs	Créations / transformations	Suppressions	Temps non complet	Total
Postes budgétaires (calcul hors quotité horaire)	30/11/2019				802
	30/04/2020			/	802
Postes en ETP (calcul avec proratisation de la quotité horaire des temps non complets)	30/11/2019				787,73
	30/04/2020	+ 0,20	- 0,15 - 0,155	+0,20-0,305=- 0,105 ETP	787,63  (787,73 -0.105)

La Ville dispose de 30 postes permanents à temps non complet (**ANNEXE 2**), 13 agents recrutés sur le fondement de l'article 3-3 de la loi du 13 juillet 1983 (**ANNEXE 3**), de 3 saisonniers et 18 postes pour les apprentis (**ANNEXE 4**). Ces derniers ne sont pas comptabilisés dans les postes budgétaires

Lors de sa séance du 24 avril 2020, le Comité Technique a émis un avis favorable.

Il est proposé au Conseil Municipal d'approuver ces créations et ces suppressions d'emplois et d'acter la typologie des postes présentés.

La dépense en résultant est inscrite au Budget.

### DÉLIBÉRATION

LE CONSEIL MUNICIPAL,

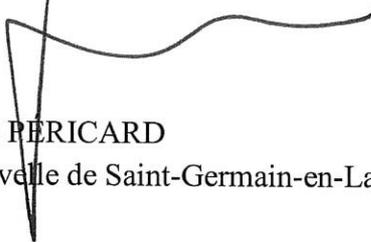
Après avoir entendu les explications qui précèdent et en avoir délibéré,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

À L'UNANIMITÉ,

APPROUVE les créations et suppressions et la typologie des postes présentés ci-dessus et autorise Monsieur le Maire à signer tous les documents s'y rapportant.

POUR EXTRAIT CONFORME,  
AU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS,



Arnaud PÉRICARD  
Maire de la commune nouvelle de Saint-Germain-en-Laye

## ANNEXE 1 – Evolutions des grades de la Ville

SUPPRESSIONS	CREATIONS
Transformation poste TNC PEA à TNC AEA - 0,15	TNC + 0,20
Transformation poste TNC PEA à TNC 10h en TNC AEA 9h30 => - 0,155	
<b>- 0,305</b>	<b>+ 0,20</b>
TRANSFORMATIONS LIEES A DES RECRUTEMENTS	
Filière administrative	
Attaché hors classe	Attaché
Rédacteur principal 1ère classe	Technicien principal 2ème classe
Rédacteur principal 2ème classe	Technicien principal 1ère classe
Rédacteur	Technicien principal 2ème classe
6 Adjoints administratifs principaux 2ème classe	6 Adjoints administratifs
Filière technique	
Ingénieur	Technicien principal 2ème classe
Technicien principal 1ère classe	Animateur principal 1ère classe
Technicien principal 1ère classe	Adjoint administratif principal 2ème classe
Technicien	Technicien principal 2ème classe
Agent de maîtrise principal	Technicien
Agent de maîtrise	Agent de maîtrise principal
Adjoint technique	Agent de maîtrise
Adjoint technique	Gardien-Brigadier
Adjoint technique	Adjoint animation principal 2ème classe
Adjoint technique principal 2ème classe	Adjoint technique
Adjoint technique principal 2ème classe	Gardien-Brigadier
2 Adjoints techniques	2 Adjoints administratifs
Filière animation	
Animateur principal 1ère classe	Adjoint administratif principal 2ème classe
Animateur	Adjoint animation
Adjoint animation principal 2ème classe	Adjoint animation
Filière culturelle	
Professeur d'enseignement artistique classe normale	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe
Professeur d'enseignement artistique classe normale	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe
Assistant d'enseignement artistique principal 1ère classe	Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe
Adjoint du patrimoine principal 1ère classe	Adjoint du patrimoine
Adjoint du patrimoine	Adjoint du patrimoine principal 2ème classe
Filière Médico-sociale	
Educateur de jeunes enfants 2ème classe	Educateur de jeunes enfants 1ère classe
Agent social	Ingénieur
Filière police	
Brigadier chef principal	Gardien-Brigadier
Brigadier	Gardien-Brigadier
TRANSFORMATIONS suite à réussite concours	
Rédacteur	Attaché

## ANNEXE 2 - Postes à temps non complet

Il convient de rappeler que la Ville dispose de 30 postes permanents à **temps non complet** :

Direction/Service	Poste	Grade actuellement occupé par les agents en poste (à titre indicatif)	Quotité à temps non complet – Nombre hebdomadaire d’heures
Cabinet de Monsieur le Maire	1 Commercial en espaces publicitaires	rédacteur territorial	70% - 24h30
Direction de la Solidarité - Service de Soins Infirmiers à Domicile	1 Infirmier	Infirmier en soins généraux	80% - 28h00
Direction de l’Enfance – Service Petite enfance	1 Educateur de Jeunes Enfants - Relais Assistante maternelle	Educateur de jeunes enfants	70% - 24h30
	1 psychologue	Psychologue	50% - 17h30
	1 cuisinier crèche	Adjoint technique	86% - 30h00
Direction de l’Enfance – Service scolaire et animation	2 animateurs	1 Adjoint technique	40% - 14h10
		1 adjoint animation	34% - 12h00
Direction de l’Enfance – Service Administration et logistique	3 agents de restauration et d'entretien		75% - 26h15
		3 Adjoints techniques	51% - 18h00
			17% - 6h00
Direction Jeunesse, Sports et Vie associative	1 Educateur sportif	Educateur des APS	12% - 4h15
Direction de la Vie culturelle - Médiathèques	1 Agent technique en bibliothèque	Adjoint administratif	50% - 17h30
Direction Espace public – Service Environnement	1 agent espaces verts	Adjoint technique	50% - 17h30
Direction de la Vie culturelle	17 professeurs	5 PEA classe normale (16h temps complet)	94% - 15h00
			19% - 3h00
			44% - 7h00
			75% - 12h00
			31% - 5h00
		1 AEA (20h temps complet)	93% - 18h30
		3 AEA principal de 1 <sup>ère</sup> classe	50% - 10h00
			45% - 9h00
			20% - 4h00
		8 AEA principal de 2 <sup>ème</sup> classe	80% - 16h00
			60% - 12h00
			50% - 10h00
			50% - 10h00
			48% - 9h30
			43% - 8h30
40% - 8h00			
35% - 7h00			

### **ANNEXE 3 - Postes sur fondement de l'article 3-3 de la loi du 13/07/1983**

La loi du 13 juillet 1983 énonce que les emplois permanents sont pourvus par des titulaires. Par dérogation à ce principe et dans certains cas, des emplois permanents peuvent être occupés de manière permanente par des agents contractuels.

Il est proposé de recenser et d'actualiser la liste des agents ainsi recrutés sur les fondements des articles 3 et 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 :

Intitulé de poste	missions	profil	délibération d'origine	Cadre d'emplois de référence
Directrice de l'aménagement de l'urbanisme	1° Définir et mettre en œuvre la politique de planification urbaine, d'aménagement, de préservation et de mise en valeur du patrimoine naturel de la collectivité, 2° Assurer l'articulation de ces documents de planification avec ceux conduits par l'Intercommunalité, 3° Participer à la politique du patrimoine à travers la gestion du secteur sauvegardé, conseils aux pétitionnaires , 4° Piloter le suivi de l'action foncière de la collectivité	Formation demandée : diplôme d'architecte ou d'urbaniste Expérience significative dans le domaine de l'aménagement du territoire	24/09/2019	Ingénieur
Journaliste	1° Préparer les conférences de rédaction 2° Rédiger les articles	Formation universitaire information-communication, option journalisme	10/11/2010	Attaché
Responsable de la communication	1° Définir et mettre en œuvre une stratégie globale de communication 2° Déployer le plan de communication	Formation demandée : Bac +4 spécialisation communication	16/12/2011	Attaché
2 Chefs de projet systèmes d'information	1° Piloter la réalisation et le maintien en condition opérationnel des projets SI de la Ville, 2° apporter une expertise technique dans l'administration des applications informatiques afin d'optimiser les performances.	Formation minimum d'ingénieur spécialisé SI Expérience d'au moins 5 ans	16/12/2011 01/10/2009	Ingénieur
Responsable des contenus digitaux et des communautés	1° assurer la diffusion et l'actualisation des contenus numériques 2° accompagner les projets de service 3° assurer la maintenance du contenu éditorial et graphique général	Formation demandée : Bac +4/5 spécialisation communication Expérience significative dans le domaine du numérique	07/04/2011	Attaché

Intitulé de poste	missions	profil	délibération d'origine	Cadre d'emplois de référence
Chargé de communication	1° assurer la diffusion et l'actualisation des contenus de communication 2° assurer la maintenance du contenu éditorial et graphique général	Formation demandée : Bac +4 spécialisation communication Expérience significative dans le domaine du numérique	NC	Attaché
Directeur délégué du théâtre	1° assurer la gestion administrative, financière, juridique et promotionnelle du théâtre 2° mettre en œuvre les actions culturelles de l'établissement	Formation de Bac +5 Gestion et du management culturel Expérience significative sur un poste similaire	30/09/2010	Attaché
Directeur des achats et de la performance	1° assurer une fonction de conseil en matière d'achats et de procédures de marchés publics 2° mettre en œuvre et impulser une politique achat performante et innovante 3° piloter la mise en place et le suivi des Délégations de Service Public de la Ville	Formation supérieure en droit public Expérience impérative d'encadrement d'équipe	01/10/2009	Attaché
Directeur des finances et du contrôle de gestion	1° Participer à la définition de la stratégie financière de la Ville 2° encadrer les services et les agents 3° Piloter la gestion de la dette et de la trésorerie	Bac +4 spécialisation finances publiques Expérience significative en encadrement de services financiers	05/04/2012	Attaché
Architecte du patrimoine	1° conseiller les pétitionnaires en matière de construction et d'intervention sur le bâti ancien 2° suivre la mise en œuvre des autorisations accordées et la conformité des travaux 3° participer à diverses études patrimoniales de la Ville	Formation d'architecte Expérience dans la gestion du bâti ancien et des secteurs sauvegardés	01/10/2009	Ingénieur
Rédacteur en chef du journal	1° proposer des sujets et rédiger des articles 2° assurer le suivi de l'édition 3° encadrer l'équipe du journal		29/04/2008	hors filière
Chargé de grands projets	1° réaliser des études et piloter les travaux 2° mettre à jour la base graphique et technique des bâtiments municipaux,	Formation type DUT génie civil ou licence de dessinateur-projeteur, Expérience significative dans le domaine.	12/07/2007	Technicien

**ANNEXE 4 – Liste des services accueillants des apprentis**

	<b>DIPLÔME PREPARE</b>	<b>DIRECTION/SERVICE</b>	<b>ETAT</b>
1	CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
2	CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
3	CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
4	CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
5	CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
6	DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
7	DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
8	DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
9	DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	NON POURVU
10	DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
11	DE Educatrice de Jeunes Enfants	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
12	Master finances	FINANCES ET CONTRÔLE DE GESTION	POURVU
13	Master communication	CABINET - Communication	POURVU
14	BPJEPS	DJSVA - Animations sportives	POURVU
15	DE Régisseur son	VIE CULTURELLE - TAD	POURVU
16	DE Archiviste	SECRETARIAT GENERAL	NON POURVU
17	DE Espaces verts CAP ou BAC PRO	ESPACE PUBLIC - Environnement	NON POURVU
18	DE Espaces verts CAP ou BAC PRO	ESPACE PUBLIC - Environnement	NON POURVU