

SÉANCE DU

29 JUIN 2022

Le nombre de Conseillers  
en exercice est de 45

OBJET

**Actualisation des postes  
de la collectivité :  
créations, suppressions de  
postes, postes à temps non  
complet**

En vertu de l'article L.2131-1  
du C.G.C.T.  
Le Maire de Saint-Germain-en-Laye  
atteste que le présent document  
a été publié le 30 juin 2022  
par voie d'affichages  
~~notifié le~~  
transmis en sous-préfecture  
le 30 juin 2022  
et qu'il est donc exécutoire.

Le 30 juin 2022

Pour le Maire,  
Par délégation,  
Le Directeur Général des Services

Denis TRINQUESSE

EXTRAIT DU REGISTRE  
DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL DE  
LA COMMUNE NOUVELLE

DE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

L'an deux mille vingt-deux, le 29 juin à 20 heures, le Conseil Municipal de la commune nouvelle de Saint-Germain-en-Laye, dûment convoqué par Monsieur le Maire le 22 juin deux mille vingt-deux, s'est réuni à l'Hôtel de Ville sous la Présidence de Monsieur Arnaud PÉRICARD, Maire de la commune nouvelle.

Etaient présents :

Monsieur LEVEL, Madame HABERT-DUPUIS, Monsieur SOLIGNAC, Madame PEUGNET, Monsieur BATTISTELLI, Monsieur JOLY, Madame TEA, Monsieur PETROVIC\*, Madame NICOLAS, Monsieur VENUS, Madame GUYARD, Monsieur HAÏAT, Madame AGUINET, Madame BOUTIN, Monsieur MILOUTINOVITCH, Madame de JACQUELOT, Monsieur BASSINE, Madame de CIDRAC\*, Monsieur MIRABELLI, Monsieur MIGEON, Madame PEYRESAUBES, Monsieur JOUSSE\*, Madame BRELURUS, Madame NASRI, Madame SLEMPKES, Monsieur SAUDO, Monsieur NDIAYE, Monsieur SALLE, Madame BOGE, Monsieur JEAN-BAPTISTE, Madame RHONE, Madame CASTIGLIEGO, Madame FRABOULET, Monsieur ROUXEL

\*Monsieur PETROVIC présent à partir du dossier 22 D 01

\*Madame de CIDRAC présente à partir du dossier 22 D 01

\*Monsieur JOUSSE présent à partir du dossier 22 D 22

Avaient donné procuration :

Madame MACE à Monsieur SAUDO  
Madame GOTTI à Madame HABERT-DUPUIS  
Monsieur JOUSSE à Madame PEUGNET  
Madame ANDRE à Madame AGUINET  
Madame MEUNIER à Monsieur VENUS  
Monsieur de BEAULAINCOURT à Monsieur SOLIGNAC  
Monsieur LEGUAY à Madame GUYARD  
Madame GRANDPIERRE à Monsieur HAÏAT  
Monsieur GREVET à Madame FRABOULET  
Monsieur BENTZ à Monsieur ROUXEL

Etait absente :

Madame LESUEUR

Secrétaire de séance :

Monsieur SAUDO

Accusé de réception en préfecture  
078-200086924-20220629-22-D-21-DE  
Date de télétransmission : 30/06/2022  
Date de réception préfecture : 30/06/2022

**N° DE DOSSIER** : 22 D 21

**OBJET** : ACTUALISATION DES POSTES DE LA COLLECTIVITE : CRÉATIONS, SUPPRESSIONS DE POSTES, POSTES A TEMPS NON COMPLET

**RAPPORTEUR** : Madame NICOLAS

---

**Monsieur le Maire,  
Mesdames, Messieurs,**

Par délibération en date du 12 mai 2022, le nombre de postes budgétaires au sein de la collectivité n'a pas été augmenté (815 postes budgétaires). En revanche, le nombre de postes en ETP (Equivalent Temps Plein) est passé de 801,86 à 802 ETP avec l'augmentation de la quotité horaire d'une poste (+0,14 ETP).

La présente délibération vise à approuver l'état des effectifs actuels tenant compte des évolutions organisationnelles. Ces évolutions résultent de différents motifs (ANNEXE 1) :

- des recrutements, le grade du nouvel agent ne correspondant pas toujours au grade de l'agent qui occupait précédemment le poste ou à l'évolution du profil de poste,
- des avancements de grade et des promotions internes,
- des nominations d'agents en qualité de fonctionnaires stagiaires.

Plus précisément, la présente délibération propose une modification de la structure des effectifs pour les raisons suivantes :

- Suppression de postes suite au transfert du SSIAD : au 1<sup>er</sup> juillet, les effectifs du SSIAD de la Ville (10 postes – 9,3 ETP) sont transférés au SIMAD du Pecq ;
- Création-transformation de postes d'animateurs dans les écoles : la Ville porte une politique éducative dynamique doublée d'une politique RH visant à lutter contre la précarité professionnelle et à améliorer l'attractivité des emplois publics. La réglementation du droit de la fonction publique permettant désormais aux collectivités de la strate de la Ville de créer des postes à temps non complet de moins de 50% (en plus des professeurs), il est donc proposé de transformer les actuelles vacations d'animateurs en véritables postes – 4 quotités horaires proposés - à hauteur de 56 postes d'animateurs correspondant à 19,25 ETP ;
- Création-transformation de postes à temps non complet de professeurs d'enseignement artistique : en lien avec le projet d'établissement porté par le Conservatoire à Rayonnement Départemental et dans la perspective du futur conservatoire au sein du Cœur des sources, il est proposé pour la rentrée scolaire 2022 la création d'une classe de trombone (3h) et l'augmentation des heures d'enseignement d'un professeur de guitare (+4h).

En conséquence, les créations et suppressions de postes correspondantes sont soumises au Conseil Municipal afin d'arrêter le tableau des effectifs au 1<sup>er</sup> juillet 2022.

Effectifs	Date du tableau des effectifs	Créations / transformations	Suppressions	Temps non complet	Total
Postes budgétaires (calcul hors quotité horaire)	01/05/2022				815
	01/07/2022	+ 7 animateurs TC	- 10 (7 aides-soignantes, 2 infirmières et 0,5 adjoint administratif)	+ 1 TNC prof de trombone + 5 TNC 69% + 1 TNC 55% + 43 TNC 19%	862
Postes en ETP (calcul avec proratisation de la quotité horaire des temps non complets)	01/05/2022				802
	01/07/2022	+ 7 animateurs TC	- 9,3 (7 aides-soignantes, 1 infirmière coordinatrice, 0,8 infirmière et 0,5 adjoint administratif)	+ 0,15 TNC prof de trombone + 0,30 TNC transformation prof de guitare <b>Animateurs :</b> + 3,45 (5 TNC 69%) + 0,55 (1 TNC 55%) + 8,25 (43 TNC 19%)	812,40

La Ville dispose de 75 postes permanents à temps non complet (ANNEXE 2), 74 emplois éligibles au recrutement sur le fondement de l'article 3-3 de la loi du 13 juillet 1983 (ANNEXE 3), 13 saisonniers (ANNEXE 4), 19 apprentis (ANNEXE 5) et 4 contrats de projet (ANNEXE 6).

Il est proposé au Conseil Municipal d'approuver ces créations et ces suppressions d'emplois et d'acter la typologie des postes présentés.

La dépense en résultant est inscrite au Budget.

### DÉLIBÉRATION

LE CONSEIL MUNICIPAL,

Après avoir entendu les explications qui précèdent et en avoir délibéré,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

À L'UNANIMITÉ,

APPROUVE les créations et suppressions et la typologie des postes présentés ci-dessus et autorise Monsieur le Maire à signer tous les documents s'y rapportant.

POUR EXTRAIT CONFORME,  
AU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS,



Arnaud PÉRICARD

Maire de la commune nouvelle de Saint-Germain-en-Laye

*La présente décision ne pourra faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal administratif de Versailles au-delà d'un délai de deux mois à compter de sa publication.*

## ANNEXE 1 – Evolutions des grades de la Ville

SUPPRESSIONS	CREATIONS
1 adjoint administratif	1 Assistant d'enseignement artistique
1 Agent social	56 Adjoints d'animation
5 Auxiliaires de soins principal 2ème classe	
1 Auxiliaire de soins principal 1ère classe	
1 Infirmier en soins généraux classe supérieure	
1 Infirmier en soins généraux classe normale	
<b>- 10</b>	<b>+ 57</b>
TRANSFORMATIONS LIEES A DES RECRUTEMENTS	
Filière administrative	
Adjoint technique	Adjoint technique territorial principal de 2ème classe
Adjoint administratif principal 1ère classe	Adjoint administratif
Rédacteur principal 2ème classe	Rédacteur
Filière technique	
Agent de maitrise	Agent de maitrise principal
Filière culturelle	
Assistant d'enseignement artistique principal 2ème classe	professeur d'enseignement artistique
Suite à réussite à concours	
Adjoint du patrimoine	Assistant de conservation principal de 2ème classe
Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	Assistant de conservation principal de 2ème classe

## ANNEXE 2 - Postes à temps non complet

Il convient de rappeler que la Ville dispose de 75 postes permanents à **temps non complet** :

Direction/Service	Poste	Grade actuellement occupé par les agents en poste (à titre indicatif)	Quotité à temps non complet – Nombre hebdomadaire d’heures
Cabinet de Monsieur le Maire	1 assistant administratif et comptable au journal	Adjoint administratif	80% - 28h00
Direction de l’Enfance – Service Petite enfance	1 Educateur de Jeunes Enfants - Relais Assistante maternelle 1 psychologue	Educateur de jeunes enfants	70% - 24h30
		Psychologue	50% - 17h30
Direction de l’Enfance – Service scolaire et animation	<b>50 animateurs – cycle annualisé<sup>1</sup></b> (rémunération 36 semaines lissée sur l’année)	1 adjoint animation	34% - 12h00
		<b>1 adjoint animation</b>	<b>55% - 19h17</b>
		<b>5 adjoints animation</b>	<b>69% - 24h10</b>
		<b>43 adjoints animation</b>	<b>19% - 6h43</b>
Direction de l’Enfance – Service Administration et logistique	2 agents de restauration et d'entretien	2 Adjoints techniques	75% - 26h15
			19% - 6h30
Direction de la culture - Médiathèques	1 Agent technique en bibliothèque	Adjoint administratif	50% - 17h30
Direction Espace public – Service Environnement	1 agent espaces verts	Adjoint technique	50% - 17h30
	18 professeurs	5 PEA classe normale (16h temps complet)	94% - 15h00
			13% - 2h00
			<b>50% - 8h00</b>
			44% - 7h00
			75% - 12h00
		1 AEA (20h temps complet)	93% - 18h30
		3 AEA principal de 1 <sup>ère</sup> classe	50% - 10h00
			45% - 9h00
			20% - 4h00
		9 AEA principal de 2 <sup>ème</sup> classe	80% - 16h00
			60% - 12h00
			50% - 10h00
			48 % - 9h30
			35% - 7h00
			<b>15 % - 3h00</b>
15 % - 3h00			

1

- Cycle annualisé 69% sur 36 semaines - annualisation = 28h par semaines + 97 heures de réunion/préparation = 24h10 annualisés payés (4h50 dues au titre de la journée de solidarité)
- Cycle annualisé 19% sur 36 semaines - annualisation = 8h par semaine + 19h de réunion/préparation = 6h43 annualisés payés (1h20 dues au titre de la journée de solidarité)
- Cycle annualisé 55 % sur 36 semaines - annualisation = 24h30 par semaine = 19h17 annualisés payés (3h51 dues au titre de la journée de solidarité)

### ANNEXE 3 - Postes sur fondement de l'article 3-3 de la loi du 13/07/1983

La loi du 13 juillet 1983 énonce que les emplois permanents sont pourvus par des titulaires. Par dérogation à ce principe et dans certains cas, des emplois permanents peuvent être occupés de manière permanente par des agents contractuels.

La loi du 6 août 2019 en son article 21 permet d'élargir le recours au contrat sur emplois permanents aux agents de catégorie B et C lorsque les besoins du service ou la nature des fonctions le justifient.

Il est proposé une nouvelle typologie élargie des emplois permettant le recrutement sur les fondements des articles 3 et 3-3 de la loi du 26 janvier 1984 portant au nombre de **74 les emplois éligibles**.

Emploi typologie	Direction	Grade	Quotité	Missions
Acheteur	Achats	Attaché Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Planifier, piloter et suivre des dossiers de marchés publics, en lien avec les services prescripteurs.
Commercial et assistante	Cabinet de Monsieur le Maire	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Prospecter, développer, gérer un portefeuille de clients professionnels de proximité (chefs d'entreprises, PME, institutionnels, commerçants ...) et suivi opérationnel jusqu'au financement.
Rédacteur en chef	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Animer une équipe de rédacteurs et veiller au respect de la ligne éditoriale d'une publication, recueillir les propositions de sujets et en proposer.
Journaliste	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Recueillir ou rechercher, vérifier et écrire puis distribuer des informations sur tout type de support média
Maquettiste	Cabinet de Monsieur le Maire	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Mettre en pages de tous types de documents, travailler aussi bien sur des supports traditionnels papier (journaux, magazines, livres, plaquettes, brochures, affiches...) que sur des supports numériques (pages internet, bibliothèques numériques...).
Responsable cérémonies et manifestations	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Concevoir des manifestations et veiller à la bonne mise en œuvre des manifestations de la Ville (fête des loges, journées cadre de vie, marché aux fleurs, forum du sport, semaine du goût...).
Chargé de projet événementiel	Cabinet de Monsieur le Maire	Rédacteur	100%	Concevoir, organiser et mettre en œuvre les événements et manifestations, gérer le budgets des événements organisés
Chargé de mission commerce/développement économique et attractivité	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Mettre en œuvre la politique d'attractivité relative aux commerces en développant des relations avec les commerçants et assurant la gestion des événements et des tâches administratives du service.

Responsable communication	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Promouvoir l'image de la Ville au sein de son environnement, définir la stratégie de communication globale et piloter sa mise en œuvre à l'échelle du territoire
Responsable du digital	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Effectuer l'administration éditoriale et technique de l'écosystème web de la Ville et des plateformes servicielles (site ville, théâtre, PLU, Entre Saint-Germainois...) et des réseaux sociaux ;
Chargé(e) de communication numérique	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Effectuer l'administration éditoriale et technique de l'écosystème web de la Ville et des plateformes servicielles (site ville, théâtre, PLU, Entre Saint-Germainois...) et des réseaux sociaux ;
Chargé(e) de mission conseil local et projet numérique	Cabinet de Monsieur le Maire	Attaché	100%	Etre en charge de l'activité et du développement du comité d'experts du Conseil local du numérique (Le Num) et de l'accompagnement des projets induits en matière de transition numérique.
Assistante de direction générale	Direction Générale	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Assister les Directeurs Généraux Adjoint des Services et assurer le relais de l'assistante du Directeur Général des Services.
Chef de projet européens, développement durable et innovation	Direction Générale	Attaché ou Ingénieur	100%	Coordonner les actions du projet européen URBACT « Space4People » et contribuer à l'émergence et la mise en œuvre de projets faisant démonstration.
Chauffeur de car	Secrétariat général	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Conduire les cars de la Ville
Chargé de mission gestion patrimoniale	Affaires juridiques	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Etre en charge de l'activité et du développement du comité d'experts du Conseil local du numérique (Le Num) et de l'accompagnement des projets induits en matière de transition numérique.
Juriste	Affaires juridiques	Attaché	100%	Accompagner et sécuriser toutes les actions juridiques.
Chef de service RH	Ressources humaines	Attaché Rédacteur principal 2ème classe	100%	Conseiller et informer les agents sur les actes de gestion de leur carrière et les partenaires institutionnels
Gestionnaire RH	Ressources humaines	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Assurer la gestion administrative de proximité des agents de l'administration
Gestionnaire analyse rémunération et temps de travail	Ressources humaines	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Assurer la gestion administrative de proximité des agents de l'administration
Chargé de recrutement	Ressources humaines	Rédacteur	100%	Assurer la gestion des recrutements de la Ville
Gestionnaire santé prévention	Ressources humaines	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Assurer la gestion administrative de proximité des agents de l'administration

Administrateur général du TAD	Vie culturelle	Attaché	100%	Elaborer la stratégie de développement du Théâtre Alexandre-Dumas ainsi que des salles Jacques-Tati et Fulcosa. Mettre en œuvre de la programmation artistique, des locations et mises à disposition, de la politique des publics et de la communication, ainsi que de la gestion administrative, sociale, fiscale et juridique du théâtre.
Régisseur de recettes	Vie culturelle	Rédacteur	100%	Effectuer des opérations d'encaissement de recettes et/ou de paiement, à la place du comptable assignataire.
Médecin	Enfance	Médecin territorial	100%	Accompagner les structures, pour l'application de mesures préventives conformément à la réglementation et assurer, en collaboration étroite avec les directrices, les actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des équipes et des familles.
Psychologue	Enfance	Psychologue territorial	50%	Effectuer des temps d'observation, assurer des temps d'échange avec les équipes sur la construction psychique de l'enfant et pour favoriser le travail en équipe
Auxiliaire de puériculture	Enfance	Auxiliaire de puériculture principal 2ème classe	100%	Accueillir et prendre soin des enfants qui lui sont confiés. Répondre à leurs besoins et créer autour d'eux un environnement stable, sécurisant et bienveillant
Educatrice de jeunes enfants	Enfance	Educateur de jeunes enfants 2ème classe	100%	Organiser et participer à un accueil de qualité des enfants, élaborer, suivre et faire évoluer le projet de vie de l'établissement. Charger d'animer et organiser une des unités de vie de la structure.
Aide auxiliaire petite enfance	Enfance	Adjoint technique principal 2ème classe Adjoint technique	100%	Assurer le bien-être des enfants en soutien des auxiliaires de puériculture. Entretien des locaux et le linge. Réchauffer et préparer les repas en liaison froide.
Aide technique petite enfance	Enfance	Adjoint technique principal 2ème classe Adjoint technique	100%	Entretien des locaux et le linge. Réchauffer et préparer les repas en liaison froide. Assurer le bien-être des enfants en soutien des auxiliaires de puériculture.
Chargé(e) des concessionnaires et des entreprises	Espace public	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Assurer la programmation et la maintenance des travaux de voirie, ainsi que le phasage et le suivi des travaux de renouvellement des réseaux concessionnaires sur le territoire de la commune nouvelle.
Chargé(e) occupation du domaine public	Espace public	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Assurer la programmation et la maintenance des travaux de voirie, ainsi que le phasage et le suivi des travaux de renouvellement des réseaux concessionnaires sur le territoire de la commune nouvelle.

<p>Chef du service maintenance et Responsable de site CTM</p>	<p>Espace public</p>	<p>Technicien</p> <p>Technicien principal 2ème classe</p>	<p>100%</p>	<p>Mettre en œuvre des manifestations de la Ville (fête des loges, journées cadre de vie, forum du sport, marché européen...), planifier, organiser les opérations nécessaires à leur bon fonctionnement, en s'appuyant sur l'équipe de manutentionnaires que vous dirigerez</p>
<p>Mécanicien(ne)</p>	<p>Espace public</p>	<p>Adjoint technique principal 2ème classe</p>	<p>100%</p>	<p>Assurer la maintenance automobile auprès de la cellule flotte automobile.</p>
<p>Responsable équipe technique</p>	<p>Espace public</p>	<p>Technicien</p>	<p>100%</p>	<p>Mettre en œuvre des manifestations de la Ville (fête des loges, journées cadre de vie, forum du sport, marché européen...), planifier, organiser les opérations nécessaires à leur bon fonctionnement, en s'appuyant sur l'équipe de manutentionnaires que vous dirigerez</p>
<p>Responsable du Service Communal d'Hygiène et Santé</p>	<p>Espace public</p>	<p>Ingénieur</p>	<p>100%</p>	<p>Mettre en application les dispositions réglementaires en matière d'hygiène, de nuisances, de risques, de salubrité et de santé publique.</p>
<p>Techniciens Service Communal d'Hygiène et Santé</p>	<p>Espace public</p>	<p>Technicien</p> <p>Technicien principal 2ème classe</p>	<p>100%</p>	<p>Assurer l'exercice des pouvoirs de police sanitaire du Maire dans les domaines de l'habitat, du bruit, de l'hygiène alimentaire, etc</p>
<p>Responsable du service Parcs et jardins</p>	<p>Espace public</p>	<p>Technicien</p>	<p>100%</p>	<p>Coordonner et organiser l'entretien des parcs de la Ville ainsi que l'embellissement et la gestion des espaces verts.</p>
<p>Responsable eau et assainissement</p>	<p>Espace public</p>	<p>Ingénieur</p>	<p>100%</p>	<p>Coordonner et organiser l'entretien du réseau éclairage public de la Ville ainsi que sa gestion.</p>
<p>Ouvrier horticole GIP</p>	<p>Espace public</p>	<p>Adjoint technique principal 2ème classe</p>	<p>100%</p>	<p>Assurer des travaux d'horticulture au sein des serres du GIP</p>
<p>Responsable Eclairage public</p>	<p>Espace public</p>	<p>Agent de maîtrise</p>	<p>100%</p>	<p>Coordonner et organiser de l'entretien du réseau assainissement de la Ville ainsi que sa gestion.</p>
<p>Responsable équipe technique</p>	<p>Espace public</p>	<p>Adjoint technique principal 2ème classe</p> <p>Agent de maîtrise</p>	<p>100%</p>	<p>Mettre en œuvre des manifestations de la Ville (fête des loges, journées cadre de vie, forum du sport, marché européen...), planifier, organiser les opérations nécessaires à leur bon fonctionnement, en s'appuyant sur l'équipe de manutentionnaires que vous dirigerez</p>
<p>Technicien Voirie et réseaux</p>	<p>Espace public</p>	<p>Technicien</p> <p>Technicien principal 2ème classe</p>	<p>100%</p>	<p>Entretien des réseaux et la voirie de la Ville</p>
<p>Electricien</p>	<p>Espace public et Patrimoine immobilier</p>	<p>Adjoint technique principal 2ème classe</p> <p>Agent de maîtrise</p>	<p>100%</p>	<p>Réaliser interventions d'installations électriques sur les bâtiments municipaux de la Ville</p>
<p>Contrôleur de Gestion</p>	<p>Finances et contrôle de gestion</p>	<p>Attaché</p>	<p>100%</p>	<p>Analyser les activités de la Ville en réalisant des études internes et externes d'aide à la décision stratégique</p>
<p>Gestionnaire budgétaire</p>	<p>Finances et contrôle de gestion</p>	<p>Rédacteur</p> <p>Rédacteur principal 2ème classe</p>	<p>100%</p>	<p>Gérer et suivre de l'exécution budgétaire et la liquidation des dépenses et des recettes, pour plusieurs services de la Ville, en collaboration avec les responsables de secteur des directions.</p>

Gestionnaire budgétaire et comptable	Finances et contrôle de gestion	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Gérer et suivre de l'exécution budgétaire et la liquidation des dépenses et des recettes, pour plusieurs services de la Ville, en collaboration avec les responsables de secteur des directions.
Gestionnaire budgétaire et comptable expert	Finances et contrôle de gestion	Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe	100%	Gérer et suivre de l'exécution budgétaire et la liquidation des dépenses et des recettes, pour plusieurs services de la Ville, en collaboration avec les responsables de secteur des directions.
Responsable régie centralisée	Finances et contrôle de gestion	Attaché	100%	Assurer la responsabilité des opérations d'encaissement de recettes et/ou de paiement, à la place du comptable assignataire.
Chargé de mission régie centralisée	Finances et contrôle de gestion	Rédacteur	100%	Effectuer des opérations d'encaissement de recettes et/ou de paiement, à la place du comptable assignataire.
Gestionnaire comptable	Finances et contrôle de gestion	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Assurer le traitement comptable des dépenses et des recettes de la Ville.
Chef de service numérique	Numérique	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Encadrer les administrateurs systèmes et la hotline
Administrateur systèmes et réseaux	Numérique	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Assurer le suivi et la supervision des infrastructures et serveurs, organiser le maintien en conditions opérationnelles, participer à leur développement ;
Chef de projet informatique	Numérique	Technicien Technicien principal 2ème classe	100%	Assurer le développement de nouveaux projets et intervenir aussi bien en assistance à maîtrise d'ouvrage qu'en assistance à maîtrise d'œuvre.
Technicien Hot line	Numérique	Technicien	100%	Assurer l'installation de nouveaux postes client, smartphones et tablettes Android et IOS et de nouveaux logiciels, assister les utilisateur des systèmes d'information et de la téléphonie
Chef du service énergie et fluides	Patrimoine immobilier	Ingénieur	100%	Piloter la politique de performance énergétique des bâtiments communaux et de sa bonne application
Chef de service études et conduite de projets	Patrimoine immobilier	Ingénieur	100%	Piloter la réalisation d'études et la conduite de travaux ci-afférents en lien avec une équipe de chargés d'études et travaux bâtementaires.
Menuisier	Patrimoine immobilier	Adjoint technique principal 2ème classe Agent de maîtrise	100%	Réaliser des travaux de rénovation de menuiserie sur les bâtiments municipaux
Peintre	Patrimoine immobilier	Adjoint technique principal 2ème classe Agent de maîtrise	100%	Réaliser les finitions et embellissements des surfaces par application de peinture, vernis ou autres sur les différents bâtiments municipaux
Plombier	Patrimoine immobilier	Adjoint technique principal 2ème classe Agent de maîtrise	100%	Réaliser des travaux de plomberie dans les différents bâtiments municipaux
Agent polyvalent des bâtiments	Patrimoine immobilier	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Réaliser des travaux de maintenance en polyvalence

Thermicien	Patrimoine immobilier	Technicien Technicien principal 2ème classe Agent de maîtrise	100%	Etudier, contrôler et piloter les travaux d'installation et de maintenance des appareils de production d'air chaud et d'air froid de la Ville
Opérateur CSU	Police municipale	Adjoint technique principal 2ème classe	100%	Observer, analyser des informations issues de la vidéo protection et transmission aux partenaires intervenant sur les sites de la Ville afin de faire respecter la réglementation et d'assurer la sécurité préventive et curative
Aide-soignante	Solidarité	Auxiliaire de soins principal 2ème classe	100%	Contribuer à favoriser le maintien à domicile des personnes âgées ou handicapées et dispenser, au domicile des personnes, des soins de bien-être et de confort à la personne tout en apportant un soutien psychologique et social.
Infirmière	Solidarité	Infirmière en soins généraux classe normale	80%	Réaliser des soins techniques, vérifier, exécuter les prescriptions et assurer un rôle d'interface entre les différents intervenants à domicile
Infirmière coordinatrice SSIAD	Solidarité	Infirmière en soins généraux classe normale/supérieure	100%	Coordonner et planifier les interventions de l'équipe d'aides-soignantes. Réaliser des soins techniques, vérifier, exécuter les prescriptions et assurer un rôle d'interface entre les différents intervenants à domicile
Architecte conseil	Urbanisme	Ingénieur	100%	Assurer des missions de conseil d'ordre architectural auprès des pétitionnaires en cohérence avec les normes de la Ville
Chargé d'accueil et de pré-instruction	Urbanisme	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Assurer l'accueil des administrés et la pré-instruction de certaines demandes d'autorisation d'urbanisme.
Assistant administratif droit des sols	Urbanisme	Adjoint administratif principal 2ème classe	100%	Assurer l'administratif et la pré-instruction de certaines demandes d'autorisation d'urbanisme.
Chef de service aménagement/Directeur adjoint	Urbanisme	Ingénieur	100%	Participer au pilotage de la direction en lien avec le directeur puis coordonner l'activité de son service
Chef de service planification et droit des sols	Urbanisme	Attaché	100%	Piloter et coordonner l'activité du service et instruire certains dossiers spécifiques en propre
Chargé de planification urbaine	Urbanisme	Attaché	100%	Mener les procédures de révisions des documents d'urbanisme applicables sur le territoire, encadrer les procédures de concertation, assurer le suivi technique, administratif et financier de ces procédures.
Instructeur	Urbanisme	Rédacteur ou Technicien	100%	Assurer l'instruction des demandes d'autorisation d'urbanisme
Directeur(trice)		Attaché ou Ingénieur	100%	Définir et mettre en œuvre la politique en sa matière de la Ville

#### ANNEXE 4 - Postes de saisonniers sur fondement de l'article 3 de la loi du 26/01/1984

La loi du 26 janvier 1984 énonce que les collectivités territoriales peuvent recruter temporairement des agents contractuels sur des emplois non permanents pour faire face à un accroissement saisonnier d'activité.

Par délibération de la Ville de Saint Germain en Laye du 27 mai 2021, il a été identifié un besoin de recrutement saisonniers pour les **13** emplois suivants :

	Direction	Poste	Descriptif du poste	Période
1	CULTURE	1 commissaire fête des loges	assure la sécurité de la fête des loges, il est l'interlocuteur privilégié et assure l'interface entre les prestataires extérieurs, les forains et les services de la Ville	24 semaines - avril à septembre
2	ESPACE PUBLIC	2 agents espaces verts	renfort durant les périodes de fleurissement, plantation et à l'occasion de différentes manifestations de la Ville	6 mois
2	ESPACE PUBLIC	2 agents polyvalents CTM	renfort durant la période pendant laquelle les manifestations de la Ville sont concentrées (avril à septembre)	6 mois
1	AFFAIRES ADMINISTRATIVES	1 Hôte d'accueil	assure l'accueil du centre administratif et de l'hôtel de Ville.	2 mois durant la période estivale
1	AFFAIRES ADMINISTRATIVES	1 agent d'accueil et de sécurité	assure l'accueil et la sécurité du centre administratif et de l'hôtel de Ville.	2 mois durant la période estivale
1	AFFAIRES ADMINISTRATIVES	1 agent d'entretien des cimetières	assure l'entretien et l'accueil des cimetières de la Ville.	2 mois durant la période estivale
5	SOLIDARITE	5 agents de convivialité	effectuer les visites de proximité chez les séniors	3 mois, du 1er juin au 31 août

## ANNEXE 5 – Apprentis

Le contrat d'apprentissage est un contrat en alternance permettant l'obtention d'un diplôme. L'employeur s'engage à assurer à l'apprenti une formation professionnelle, dispensée, pour la partie pratique, dans la collectivité territoriale et pour la partie théorique, dans un centre de formation d'apprentis (CFA).

Ce dispositif constitue une des réponses aux problématiques de formation et d'aide à l'emploi des jeunes, la Ville de Saint-Germain-en-Laye est depuis plusieurs années inscrite dans cette démarche. La Ville a décidé d'accueillir **19** apprentis dans plusieurs services (ci-dessous liste des apprentis) :

DIPLÔME PREPARE	DIRECTION/SERVICE	ETAT
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	NON POURVU
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	NON POURVU
CAP AEPE	ENFANCE- Service Scolaire et animation	POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	NON POURVU
DE Auxiliaire de Puériculture	ENFANCE- Service Petite enfance	NON POURVU
DE Educatrice de Jeunes Enfants	ENFANCE- Service Petite enfance	POURVU
Master finances	FINANCES ET CONTRÔLE DE GESTION	POURVU
Master communication	CABINET - Communication	POURVU
BPJEPS	DJSVA - Animations sportives	POURVU
DE Régisseur son	VIE CULTURELLE - TAD	POURVU
DE Archiviste	SECRETARIAT GENERAL	NON POURVU
DE Mécanique automobile CAP ou BAC PRO	ESPACE PUBLIC - Maintenance	POURVU
DE Espaces verts CAP ou BAC PRO	ESPACE PUBLIC - Environnement	NON POURVU
DE Espaces verts CAP ou BAC PRO	ESPACE PUBLIC - Environnement	NON POURVU

## ANNEXE 6 – Contrats de projet

Poste	Descriptif du projet	Durée prévisible
<p>Chargé de mission JO 2024 (Evènementiel, accompagnement et promotion du sport et de la VA)</p>	<p>La Commune Nouvelle de Saint-Germain-en-Laye porte une politique sportive innovante et a pour volonté de s'inscrire pleinement dans la dynamique des Jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024. Après l'obtention du Label Terre de Jeux en 2019, et sa candidature en tant que centre de préparation des jeux, elle va jusqu'en 2024 porter des investissements majeurs consacrés à la construction et à la rénovation de ses équipements sportifs. Ces investissements structurants s'accompagnent d'un projet de valorisation et d'animation du territoire axé sur les Jeux Olympiques Paralympiques Paris 2024 qui ont pour objectif de faire rayonner la ville au-delà de son territoire. Placé sous la responsabilité du Directeur de la jeunesse, des sports et de la vie associative et en lien avec le cabinet du Maire, le chargé de mission est en charge d'animer et de coordonner toutes les actions répondant à ces objectifs.</p>	<p>Jusqu'au 31/10/2024 étant précisé que : JO : 26/07 au 11/08/2024 JO paralympiques : 28/08 au 08/09/2024 Evaluation du projet : jusqu'au 31/10/2024</p>
<p>Conseiller(ère) numérique</p>	<p>Dans le cadre du volet « inclusion numérique » du plan de relance, l'Etat a instauré le dispositif « conseiller numérique France Services » piloté par l'agence nationale de la cohésion des territoires. La Commune nouvelle de Saint-Germain-en-Laye souhaite d'inscrire dans ce dispositif. Placé sous la responsabilité de la Directrice de la solidarité, le conseiller numérique accompagne les usagers dans la prise en main des équipements numériques (ordinateur, tablette, smartphone), dans la réalisation de tâches quotidiennes en lien avec le numérique et de démarches en ligne. Il sensibilise également à la protection des données personnelles.</p>	<p>2 années</p>
<p>Chargé (e) d'interface grands projets</p>	<p>Le mandat 2020-2026 a impulsé de grands projets structurants pour notre Ville nécessitant de recourir à des compétences supplémentaires afin de mener à bien ces projets. Le projet du Quartier de l'hôpital en particulier, projet phare, nécessite un suivi des impacts des travaux sur l'espace public. Aussi, le/la Chargé (e) d'interface grands projets a pour mission d'assurer l'interface entre les maîtres d'ouvrage publics et privés des programmes immobiliers, les maîtrises d'œuvre, les entreprises, les administrés et les services de la Ville afin de prévenir et maîtriser les impacts générés par l'ensemble de ces chantiers.</p>	<p>3 années</p>

Poste	Descriptif du projet	Durée prévisible
Eco-animateur(trice)	<p>Dans le cadre des projets en matière de développement durable engagés par la Ville, il est nécessaire de recruter une compétence dédiée. L'écoanimateur (trice) encadrera et animera tous les évènements de sensibilisation à la protection de la nature et au développement durable. En particulier, les missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Répondre aux différentes demandes et attentes du Conseil Local Développement Durable, ainsi qu'aux demandes liées à la Convention des Maires pour le Plan Climat Energie Territorial ;</li> <li>- Proposer un programme d'activités auprès des usagers du territoire, pouvant être en lien avec un réseau de partenaires associatifs : concevoir des outils pédagogiques et techniques pour les publics visés et apporter son expertise sur les sujets environnementaux des différentes directions opérationnelles ;</li> <li>- Accompagner le fonctionnement des infrastructures environnementales : maison des projets, jardins partagés et familiaux, ENS, sites d'éco pâturages, ruchers... ;</li> <li>- Animer les projets déjà existants et à venir : ENS et jardins pédagogiques, compostage, forage albien, plaine alluviale, etc.</li> <li>- Animer au sein des établissements Enfance et de Petite Enfance des programmes pédagogiques co-conçus avec les directeurs et directrices en fonction de leurs besoins : visites, ateliers, etc.</li> </ul>	2 années